



H U M A N A E

Conseil  
en Ressources Humaines

## RECRUTEMENT

Notre objectif est de sélectionner les candidat(e)s correspondants à vos besoins, sur les fonctions cadres et cadres dirigeants.

UN ACCOMPAGNEMENT DANS VOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, DE LA DÉFINITION DU PROJET À L'INTÉGRATION DES CANDIDAT(E)S, GRÂCE À :

- Un audit entreprise et une analyse de vos besoins
- La mise en oeuvre de nos actions d'approche directe et de chasse
- Un réseau de contacts clients et candidat(e)s constitué par les Associés depuis 2000
- Notre conseil dans la décision finale

AFIN D'APPORTER UNE SOLUTION ADAPTÉE ET EFFICIE, NOUS METTONS EN AVANT :

- Ad-Men, notre outil RH intégré regroupant nos contacts & candidat(e)s
- Les cvthèques via nos partenaires Cadremploi, Keljob, CadresOnline, APEC, et l'utilisation du réseau social LinkedIn, permettant une approche directe des candidat(e)s
- La création d'un dossier spécifique vous présentant notre processus de validation, les références professionnelles ainsi que les tests de personnalité et de motivation

HUMANAE VOUS ACCOMPAGNE SUR LES FONCTIONS SUIVANTES :

- Direction Générale / Filiale / Centre de profit
- Marketing & Communication
- Finance & Comptabilité
- Fonctions Commerciales & Vente
- Ressources Humaines
- Achat / Logistique
- Juridique & Social
- Production Industrielle / Ingénierie
- IT / Digital / Data

## EVALUATION

HUMANAE vous propose son expertise dans vos processus d'évaluation et dans la détection des compétences : savoir-être, comportement professionnel, savoir-faire, aptitudes et motivation.

HUMANAE VOUS ACCOMPAGNE DANS L'ANALYSE ET LA DÉFINITION DE VOTRE BESOIN ET VOUS PROPOSE UN PROCESS PERSONNALISÉ :

- Analyse et définition de votre besoin avec l'élaboration d'une grille d'évaluation
- Evaluation des candidats / Assessment avec entretiens, tests et mises en situation
- Construction d'un processus d'évaluation avec le choix des outils
- Synthèse et restitution

L'ÉVALUATION INTERVIENT DANS LE CADRE DE :

- Mobilité interne : L'entreprise souhaite un regard extérieur sur l'évolution interne d'un salarié / collaborateur notamment vers du management ou sur un changement de métier
- Recrutement : L'entreprise recrute directement et souhaite un assessment sur les candidat(e)s qu'elle a sélectionné(e)s pour un projet
- Bilan Professionnel : L'entreprise et le collaborateur souhaitent, d'un commun accord, mettre en place un bilan professionnel pour définir l'évolution potentielle, voire l'orientation professionnelle du collaborateur



### NOS OUTILS



- TALENT Q : Evaluation de la personnalité et des potentiels d'un candidat ou d'un salarié
- PERFORMANSE : Evaluation des compétences comportementales et cognitives en milieu professionnel (dimension managériale et commerciale)
- MOTIVA : Evaluation des intérêts, de la motivation et de l'engagement en milieu professionnel
- MBTI : Indicateur de personnalité à partir des travaux sur les types psychologiques
- 360° ODYSSEE : Méthode d'évaluation des compétences managériales
- STRONG : Inventaire des Intérêts professionnels pour l'orientation, la mobilité, la gestion de carrière ou le développement personnel

## NOUS POUVONS EGALEMENT VOUS ACCOMPAGNER SUR :

Aide à l'intégration de vos collaborateurs

Référentiel de compétences, cartographie et redéploiement des ressources

Elaboration du système de rémunération (entreprise / site / service)

### HUMANAE

114 rue Vauban 69006 Lyon  
04 78 65 11 65

**M A** Masséna

**M B** Part-Dieu ou Brotteaux

### Mathieu LIGER

Associé

06 63 18 28 61

mliger@humanae.fr

### Julien ROBILLARD

Associé

06 24 31 34 28

jrobillard@humanae.fr